



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e.V.

Hohe Straße 6, 01069 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Das IPF ist eine außeruniversitäre Forschungseinrichtung, Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und Partner der Initiative DRESDEN-concept. Es betreibt im öffentlichen Auftrag anwendungsorientierte Grundlagenforschung mit den Schwerpunkten polymere Funktionsmaterialien, neue Polymerwerkstoffe und innovative Herstellungs- und Verarbeitungstechnologien für Polymermaterialien.

Kennzeichnend für das IPF ist seine natur- und ingenieurwissenschaftliche Kompetenz in den genannten Gebieten. Das IPF ist bestrebt, den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern. Über das Jahr 2015 wurden insgesamt 240 Arbeitsaufenthalte von Gastwissenschaftlern und -studenten aus 36 Ländern gezählt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 457 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Ziel, im Wettbewerb um die Besten in Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement der Natur- und Ingenieurwissenschaften nicht nur erfolgreich, sondern als Arbeitgeber erste Wahl zu sein, fördert das IPF auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Dazu entwickelt das IPF seine Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ (SMWK, TUD, IFW, IPF, FZD, IÖR, HTW) im eigenen Interesse und zum gegenseitigen Nutzen stetig weiter.

Im Fokus der Re-Auditierung stehen die Verstärkung und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Familienorientierung und Gleichstellung, die Förderung akademischer Karrieren von Wissenschaftlerinnen und Diversity sind Teil des Leitbildes.

Stand: 31. Oktober 2016

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung des Arbeitsortes in familiären Notlagen
- ständige Aktualisierung der Informationen (Intranet, Bibliothek)
- Schaffung von anonymen Feedbackmöglichkeiten
- externe Kommunikation und Vernetzungsarbeit
- Workshops für Führungskräfte
- Arbeitsschutz- und Gesundheitstag
- verschiedene Gesundheitskurse
- Angebot an Mitarbeiterinnen in Elternzeit zur Verlängerung ihres befristeten Arbeitsverhältnisses
- 10 Belegplätze für Kinder von 0-3 Jahren beim Studentenwerk Dresden und 10 Belegplätze für Kinder von 1-6 Jahren bei der Stadt Dresden
- in familiären Notlagen Betreuung für Kinder: Campusnest, KinderMobil
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Familiensommerfest
- Kinder-Weihnachtsfeiern
- Ansprechpartnerin zum Thema Pflege

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- kontinuierliche Sensibilisierung von Führungskräften
- ständige Aktualisierung der Informationen und Ausbau der Kommunikationsmöglichkeiten
- weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Infoblatt für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Förderung beruflicher Karrieren für Wissenschaftlerinnen
- Nutzung der Synergieeffekte im „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“
- bedarfsgerechte Anpassung der Kinderbetreuungsplätze
- Verstärkung des Gesundheitsmanagements
- Mitarbeiterbefragung
- Unterstützung von Gastwissenschaftlern in Begleitung von Angehörigen bei Gastaufenthalten
- Unterstützung von Beschäftigten mit nicht deutscher Staatsangehörigkeit und begleitende Angehörige
- Organisation von interkulturellen Workshops