



## Kurzporträt

# Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e.V.

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2025 erteilt.

Das IPF ist eine internationale außeruniversitäre Forschungseinrichtung, Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und Partner der Initiative DRESDEN-concept. Es betreibt im öffentlichen Auftrag anwendungsorientierte Grundlagenforschung mit den Schwerpunkten polymere Funktionsmaterialien, neue Polymerwerkstoffe und innovative Herstellungs- und Verarbeitungstechnologien für Polymermaterialien. Kennzeichnend für das IPF ist seine natur- und ingenieurwissenschaftliche Kompetenz in den genannten Gebieten. Das IPF ist bestrebt, den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 453 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Mitarbeiter lag bei 46 %, der von Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei 30 %.

Anzahl Beschäftigte: 443

**Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.**

### Das haben wir erreicht (Auswahl)

Hohe Flexibilität der Arbeitszeit und des Arbeitsortes durch Teilzeitmodelle, Gleitzeit und mobiles Arbeiten  
Veranstaltungen/Besprechungen zu familienfreundlichen Zeiten  
Transparentes Rekrutierungsverfahren unter Einbeziehung der Gleichstellungsbeauftragten  
Digitalisierung von Verwaltungsprozessen  
Inhouse-Schulungen für Führungskräfte und Mitarbeitende  
Umfassende Informationen zu den Beruf- und Familie-Angeboten (Intranet, Flyer, Schaukasten, Präsentationen, Emails)  
Etablierung eines Gleichstellungsteams mit Vertrauensfrauen in den einzelnen Bereichen  
Ansprechpartnerin zum Thema Pflege von Angehörigen  
Arbeitsschutz- und Gesundheitstag  
Verstärkung der Vernetzungsarbeit (Dresdner Netzwerk Beruf und Familie, Women@DDc Network, WGL-Netzwerk)  
Gesundheitsangebote (Laufkurs, Pilates, Hochschulsportzentrum)  
Umfrage zu psychischer Belastung und Mitarbeiterzufriedenheit  
Bedarfsgerechte Belegplätze für Kinder von Mitarbeitenden  
Eltern-Kind-Arbeitszimmer  
Durchführung von Diversity-Veranstaltungen mit „Sprachlabor“

### Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Stärkere Flexibilisierung der Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit  
Evaluierung und Vereinfachung des mobilen Arbeitens  
Einrichtung einer Schulungsplattform für Inhouse-Weiterbildungen  
Förderung der Zweisprachigkeit (d/en) bei Veranstaltungen und schriftlicher Kommunikation  
Fortlaufende Aktualisierung und Aufbereitung der Informationen zum Thema Beruf und Familie  
Kontinuierliche Sensibilisierung der Führungskräfte für familien- und an Lebensphasen orientierter Personalpolitik  
Verstärkte Förderung wissenschaftlicher Karrieren von Frauen  
Absicherung der Kinderbetreuung  
Erarbeitung einer Betriebsvereinbarung „BEM“  
Weiterführung von Veranstaltungen (IPF-Day, Sommerfest, Weihnachtsfeiern, Diversity-Veranstaltungen)

Stand: 10.12.2025