



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e.V.

Hohe Straße 6, 01069 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Das IPF ist eine internationale außeruniversitäre Forschungseinrichtung, Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und Partner der Initiative DRESDEN-concept. Es betreibt im öffentlichen Auftrag anwendungsorientierte Grundlagenforschung mit den Schwerpunkten polymere Funktionsmaterialien, neue Polymerwerkstoffe und innovative Herstellungs- und Verarbeitungstechnologien für Polymermaterialien. Kennzeichnend für das IPF ist seine natur- und ingenieurwissenschaftliche Kompetenz in den genannten Gebieten. Das IPF ist bestrebt, den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 485 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Anteil weiblicher Mitarbeiter lag bei 48,5%, der von Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei 23,5%. Das IPF ist ein international anerkanntes Institut. Im Jahr 2021 kamen 167 Gastwissenschaftler und -studenten an das IPF.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Ziel, im Wettbewerb um die Besten in Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement der Natur- und Ingenieurwissenschaften als Arbeitgeber erste Wahl zu sein, fördert das IPF intensiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und möchte sein Engagement für eine nachhaltig familienbewusste und an Lebensphasen orientierte Personalpolitik mit dem Zertifikat "audit berufundfamilie" nach außen und innen dokumentieren. Dazu entwickelt das IPF seine Angebote im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ im eigenen Interesse und zum gegenseitigen Nutzen stetig weiter. Im Fokus des Dialogverfahrens stehen neben der Verstetigung und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie auch die Förderung akademischer und außerakademischer Karrieren vor allem von Wissenschaftlerinnen und im Bereich Diversity. Voraussetzung ist das Bekenntnis zu den Standards der wissenschaftlichen Arbeit und zu Werten wie Offenheit, Vielfalt, Toleranz, Respekt und Chancengleichheit.

Stand: 10. Dezember 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Vertrauensarbeitszeit während der Pandemie
- Workshops für Führungskräfte
- Nutzung neuer Online-Formate zur Weiterbildung
- Richtlinie zum transparenten Rekrutierungsverfahren
- ständige Aktualisierung der Informationen (Intranet, Bibliothek)
- Flyer zu den Angeboten zur besseren Vereinbarkeit
- Einrichtung eines Schaukastens im Hauptgebäude
- Begrüßungsmappe für neue Mitarbeiter*innen
- verstärkte externe Kommunikation und Vernetzungsarbeit
- Arbeitsschutz- und Gesundheitstag als Hybridveranstaltung
- Vielzahl an Gesundheitsangeboten (online/Präsenz)
- Belegplätze bei der Stadt Dresden und beim Studentenwerk Dresden
- Notfallbetreuung für Kinder: Campusnest, KinderMobil
- Neugestaltung des Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Ansprechpartnerin zum Thema Pflege
- Wahl einer Diversitybeauftragten mit Stellvertretung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Neugestaltung der Projektgruppe zur Umsetzung der Maßnahmen
- Einführung und Nachjustierung der BV „Mobiles Arbeiten“
- kontinuierliche Sensibilisierung von Führungskräften
- Mitarbeitergespräche
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Psychische Gefährdungsbeurteilung
- Verstetigung des Gesundheitsmanagements
- bedarfsgerechte Anpassung der Kinderbetreuungsplätze
- ständige Aktualisierung der Informationen und Ausbau der Kommunikationsmöglichkeiten
- Jährlicher Infotag: Verwaltung stellt sich vor
- Schaffung neuer Teambildungsmöglichkeiten
- Diversity-Veranstaltungen für Mitarbeiter*innen
- Neuauflage von Veranstaltungen (Sommerfest, Weihnachtsfeiern)
- Initiativen zur Begeisterung von Schülern*innen für MINT-Fächer
- Nutzung der Synergieeffekte im „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“