



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e.V.

Hohe Straße 6, 01069 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Das IPF ist eine internationale außeruniversitäre Forschungseinrichtung, Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und Partner der Initiative DRESDEN-concept. Es betreibt im öffentlichen Auftrag anwendungsorientierte Grundlagenforschung mit den Schwerpunkten polymere Funktionsmaterialien, neue Polymerwerkstoffe und innovative Herstellungs- und Verarbeitungstechnologien für Polymermaterialien. Kennzeichnend für das IPF ist seine natur- und ingenieurwissenschaftliche Kompetenz in den genannten Gebieten. Das IPF ist bestrebt, den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 489 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Anteil weiblicher Mitarbeiter lag bei 45%, der von Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei 20%. Das IPF ist ein international anerkanntes Institut. Im Jahr 2018 kamen die Gastwissenschaftler/innen und Gaststudent/innen aus 29 Ländern.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Ziel, im Wettbewerb um die Besten in Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement der Natur- und Ingenieurwissenschaften nicht nur erfolgreich, sondern als Arbeitgeber erste Wahl zu sein, fördert das IPF auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dazu entwickelt das IPF seine Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Verbund „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“ (SMWK, TUD, IFW, IPF, FZD, IÖR, HTW, SLUB, Uniklinikum) im eigenen Interesse und zum gegenseitigen Nutzen stetig weiter. Im Fokus der Re-Auditierung stehen die Verstetigung und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Familienorientierung und Gleichstellung aller Berufsgruppen, die Förderung akademischer und außerakademischer Karrieren, mit den Schwerpunkten auf Wissenschaftlerinnen und Diversity, sind Teil des Leitbildes.

Stand: 10. Dezember 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort in familiären Notlagen
- Workshops für Führungskräfte
- Förderung beruflicher Karrieren für Wissenschaftlerinnen
- ständige Aktualisierung der Informationen (Intranet, Bibliothek)
- Flyer zu den Angeboten
- externe Kommunikation und Vernetzungsarbeit
- Arbeitsschutz- und Gesundheitstag
- verschiedene Gesundheitskurse
- Belegplätze bei der Stadt Dresden und beim Studentenwerk Dresden
- Notfallbetreuung für Kinder: Campusnest, KinderMobil
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder in Zusammenarbeit mit der TU Dresden
- Weihnachtsfeiern für Mitarbeiterkinder
- interkulturelle Workshops
- Ansprechpartnerin zum Thema Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung der Projektgruppe zur Umsetzung der Maßnahmen
- kontinuierliche Sensibilisierung von Führungskräften
- Personalentwicklungskonzept
- weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- ständige Aktualisierung der Informationen und Ausbau der Kommunikationsmöglichkeiten
- Infobroschüre für neue Mitarbeiter/innen
- Nutzung der Synergieeffekte im „Dresdner Netzwerk Beruf und Familie“
- bedarfsgerechte Anpassung der Kinderbetreuungsplätze
- Neuausstattung des Eltern-Kind-Arbeitszimmers im Neubau
- Verstetigung des Gesundheitsmanagements
- Unterstützung von Gastwissenschaftler/innen und Beschäftigten mit nicht deutscher Staatsangehörigkeit und begleitende Angehörige (Dual Career Service)
- IPF-Tag