

Hinweise für werdende Eltern

Mutterschutz	<p>Erstgespräch über Mutterschutz, Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragen – Personalabteilung Beschäftigungsverbot z. B. bei: erhöhter Unfallgefahr, gesundheitsgefährdenden Stoffen, schwerer körperliche Arbeit I rechtliche Grundlage: Mutterschutzgesetz MuSchG §§ 3-8; 11-16 sofortige Anzeige der Schwangerschaft nach ärztlicher Bestätigung bei AP http://bundesrecht.juris.de/muschg/index.html</p>
Mutterschutzzeit	<p>6 Wochen vor + 8 Wochen nach der Geburt Hinweis: - bei einer Frühgeburt verlängert sich die Mutterschaftszeit exakt um die Differenz vom errechneten Geburtstermin zum tatsächlichen Geburtstermin; - bei Mehrlingsgeburten verlängert sich die Mutterschutzzeit auf 6 Wochen vor und 12 Wochen nach der Geburt</p> <p>Während der Mutterschutzzeit besteht Beschäftigungsverbot!</p>
Mutterschaftsgeld	<p>Zahlung während der Mutterschutzzeit</p> <p>Beantragung bei zuständiger Krankenkasse oder Bundesversicherungsamt http://www.mutterschaftsgeld.de/Merkblatt.htm</p>
Elterngeld	<p>Dauer: für Elternpaare: 14 Monate (12 Lebensmonate des Kindes für einen Elternteil plus 2 Lebensmonate des Kindes für den anderen Elternteil; im Antrag muss verbindlich festgelegt sein, wer in welchem Zeitraum das Elterngeld beziehen möchte.) für Alleinerziehende: 14 Monate (bei halbierten Beträgen auf 24 bzw. 28 Monate erweiterbar) Ausführliche Informationen und weiterführende Links unter: http://www.dresden.de/de/02/or/anliegen/elterngeld.php?lastpage=zur%20Ergebnisliste Beantragung bei zuständiger Elterngeldstelle: http://www.familie.sachsen.de/86.html Elterngeldrechner: http://www.elterngeld.net/elterngeld-rechner.html Elterngeldantrag: http://www.dresden.de/media/pdf/formulare/Elterngeld_-_Antrag.pdf</p>
Elternzeit	<p>Dauer: grundsätzlich bis zu 3 Jahre möglich Beantragung bei Arbeitgeber</p>

*Herausgeber und Autor können für fehlerhafte Angaben und deren Folgen keine juristische Verantwortung übernehmen.
 Es wird keine Haftung für inhaltliche Richtigkeit und Vollständigkeit übernommen.*

Änderungsvorschläge oder Fehlermeldungen nehmen wir sehr gern entgegen.